Принято на общем собрании работников школы Протокол № 11 От 06.07.2023г.

Согласовано: председатель профсоюзного комитета МАОУ «СОШ № 118» г. Перми Утверждаю: Директор школы МАОУ «СОШ № 118» г. Перми О.И. Ляшенко

Bacures A.P

1 144 of 03.08. dox 32

## положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 118» г. Перми

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 118» г.Перми (далее Школа) в соответствии со ст.13, 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с.21, 22, 23), изменения в который были внесены 21.07.2014 года; Законом Пермской области от 05.11.2004 г. № 1689 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы».
- 1.2. Положение разработано в целях оказания содействия занятости инвалидов, обеспечения гарантий при их трудоустройстве.
- 1.3. Квотирование это резервирование рабочих мест для инвалидов в соответствии с квотой.
- 1.4. Квота минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест труда или результатам специальной оценки условий труда (в редакции Закона Пермского края от 03.07.2014 г. № 351-ПК).
- 1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.8. Школа обязана выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой.

1.9. Квота для приема на работу инвалидов в Школе, устанавливается в размере 2% среднесписочной численности работников (в редакции Закона Пермского края от 03.07.2014 г. № 351-ПК).

 Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой

реабилитации инвалидов.

1.11. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты, и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждаются приказом директора Школы по данным среднесписочной численности работников.

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется Школой как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.2. Школа имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на

работу инвалидов.

- 2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 2.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30

календарных дней.

- 2.7. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.
- Отказ работодателя в трудоустройстве гражданина, направленного Центром занятости населения в счет установленной квоты, должен быть обоснован и представлен в письменной форме гражданину.

- 2.9. Необоснованный отказ инвалиду в приеме на работу всчет квоты влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ и законодательством Пермского края.
- 2.10. Увольнение работников, трудоустроенных в счет квоты, по инициативе работодателя осуществляется с обязательным уведомлением территориального Центра занятости населения, а работников моложе 18 лет с согласия Государственной инспекции труда в Пермском крае и городской (районной) комиссии по делам несовершеннолетних (в ред. Закона Пермского края от 01.02.2011 г. № 739-ПК).
- 2.11. Школа имеет право обучать за свой счет, а также давать заявки в Центры занятости населения на переобучение лиц, территориальные испытывающих трудности В поиске работы направляемых Центрами занятости территориальными населения, c последующим гарантируемым трудоустройством в организации за счет квоты. При этом время обучения засчитывается в срок работы данных лиц по квоте.

## 3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Школе

- Приказом директора Школы назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Школе.
- 3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц по форме согласно приложению.
- 3.3. Информация предоставляется в территориальный Центр занятости населения в сканированном виде по электронной почте.
- Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления
- 3.5. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

